

HABILIDADES DE LIDERAZGO Y EXCELENCIA

DESARROLLANDO HABILIDADES PERSONALES Y ORGANIZACIONALES!



TRAINING EMPRESARIAL 2015
DESARROLLO DE HABILIDADES E INTELIGENCIAS
CORPORATIVAS

HABILEX
HABILIDADES DE LIDERAZGO
Y EXCELENCIA

INILID BOGOTÁ AVENIDA EL DORADO EDIFICIO TORRE CENTRAL CRA 68D NO 25B-86 PISO 7 OFIC. 726
TELÉFONOS (57) (1) 4273422 BOGOTÁ D.C – COLOMBIA / CELULARES: 3138313388 / 3219892982 / EMAIL habilex@inilid.com / www.inilid.com

EL INSTITUTO INTERNACIONAL DE LIDERAZGO, INILID:

es una entidad profesional que crea, promueve y apoya los mejores **PROGRAMAS EFECTIVOS** de Liderazgo, Coaching, PNL y Excelencia Personal y TeamWork y Team Building con énfasis en desarrollo de competencias a fin de garantizar el crecimiento personal, el alto desempeño empresarial y la efectividad comercial. **INILID** está constituido en su base, por un equipo de conferencistas y consultores reconocidos en el campo nacional e internacional gracias a la calidad y versatilidad de sus programas. Además Trabajamos en convenio con importantes Universidades del país como las **Universidades del Rosario, Externado, San Martín y Konrad Lorenz** en Bogotá, así como **EAFIT** en Medellín, entre otras importantes Universidades del país.

NUESTRA EXPERIENCIA:

Contamos con una experiencia de mas de 20 años de investigación y trabajo a través del Dr. Carlos Pardo Presidente y fundador de INILID, desarrollando actividades de Capacitación, Formación Continúa PNL y Coaching con ejecutivos de importantes y reconocidas Organizaciones:

ASD SERVICE, SAINT GOBAIN, SOFASA, AVENTIS PHARMA, SERVIENTREGA, BRITISH AMERICAN TOBACCO, SHELL, GM COLMOTORES, COCA COLA, HOTEL CASA DANN CARLTON, entre otras entidades. Igualmente se ha realizado trabajo de capacitación con empresas como: **PRODUCTOS ROCHE, DELOITTE & TOUCHE, GRUPO CORONA, SEGUROS BOLIVAR, LEVAPAN, SONY ERICSSON, INPEC, CONSEJO SUPERIOR DE LA JUDICATURA, FUERZA AEREA COLOMBIANA NOVARTIS**, entre otras destacadas Organizaciones Empresariales y Gubernamentales.



PRESENTACION DEL PROGRAMA:

HABILEX Habilidades de Liderazgo y Cultura de Excelencia es una propuesta de Capacitación que combina desarrollo Experiencial Outdoor, con Coaching de Equipos para los participantes. El programa de Liderazgo fortalece competencias de desarrollo personal y organizacional e integra tres etapas, los cuales se pueden tomar por separado, aunque siempre se sugiere tomar el proceso de forma integral para un mejor resultado.

Etapas del Programa:

Etapas No 1. AutoConocimiento / **Diagnóstico Ejecutivo.**

Evaluación DISC. Cada persona participa de una plataforma virtual en la que se aplica una sencilla y eficaz prueba de diagnóstico con un porcentaje de eficiencia superior al 92% de efectividad.

Tiempo de duración: **1 Semana / según agenda de los ejecutivos y número de participantes.**

- **Etapas No 2. Sesión Experiencial Integración y Liderazgo / Outdoor.**

Permite durante un día, sacar a los participantes de su zona de confort y ambiente de trabajo, llevándolos a un sitio de campo abierto, en donde se pueda trabajar desde la vivencia y la experiencia, aspectos como el Liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, la actitud, la efectividad y las relaciones interpersonales.

Tiempo de duración: **1 Día de trabajo / según agenda de la Organización.**



- Etapa No. 3. Entrenamiento / **Coaching Ejecutivo y de Equipos.**

Bajo la Metodología de Coaching **OROAC** Mediante proceso Coach especializado en equipo y en forma individual, se logra trabajar, mejorar y comprometer a cada participante con su gestión profesional, area de trabajo y con la visión de la Organización, logrando aplicar herramientas de coaching que facilitan el cambio y un mejor rendimiento personal y profesional.

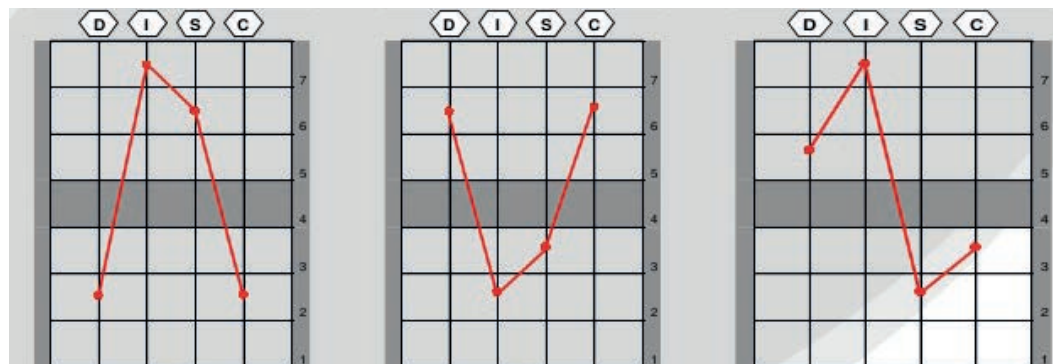
- Coaching de Equipo: **3 sesiones grupales de 3 horas cada una.**
- Coaching Ejecutivo: **3 sesiones individuales de una hora cada una.**
- Entrega de Informes: **Informe de Avance e Informe final.**

PROCESO Y DESARROLLO

- Etapa No 1. AutoConocimiento / **Diagnóstico Ejecutivo.**

La prueba **DISC** que se realiza logra indentificar las fortalezas y debilidades mas sobresalientes de cada persona y sus necesidades de mejora en su gestion profesional. Su entrega se realizara en la primera sesion individual de Coaching Ejecutivo, para socializar sobre los resultados y hacer los acuerdos de mejoramiento profesional y de gestion en la organización.

Tiempo de duracion: 2 a 3 Semanas / según agenda de los ejecutivos y numero de participantes.



PCA
Diagnostico
Ejecutivo.

- Comprendemos que cada persona es diferente y requiere una atención individual.
- Reconocemos que al ocupar un lugar en la organización es necesario descubrir que tan afín es con su cargo actual.
- Sabemos que la única forma de generar verdaderos cambios organizacionales, será trabajando en la transformación y mejora de conducta de sus ejecutivos.

Tiempo de duracion: 1 Semana

Insumo para las sesiones de Coaching Personalizado.

- Etapa No 2. Sesión Experiencial / Liderazgo / Outdoor.



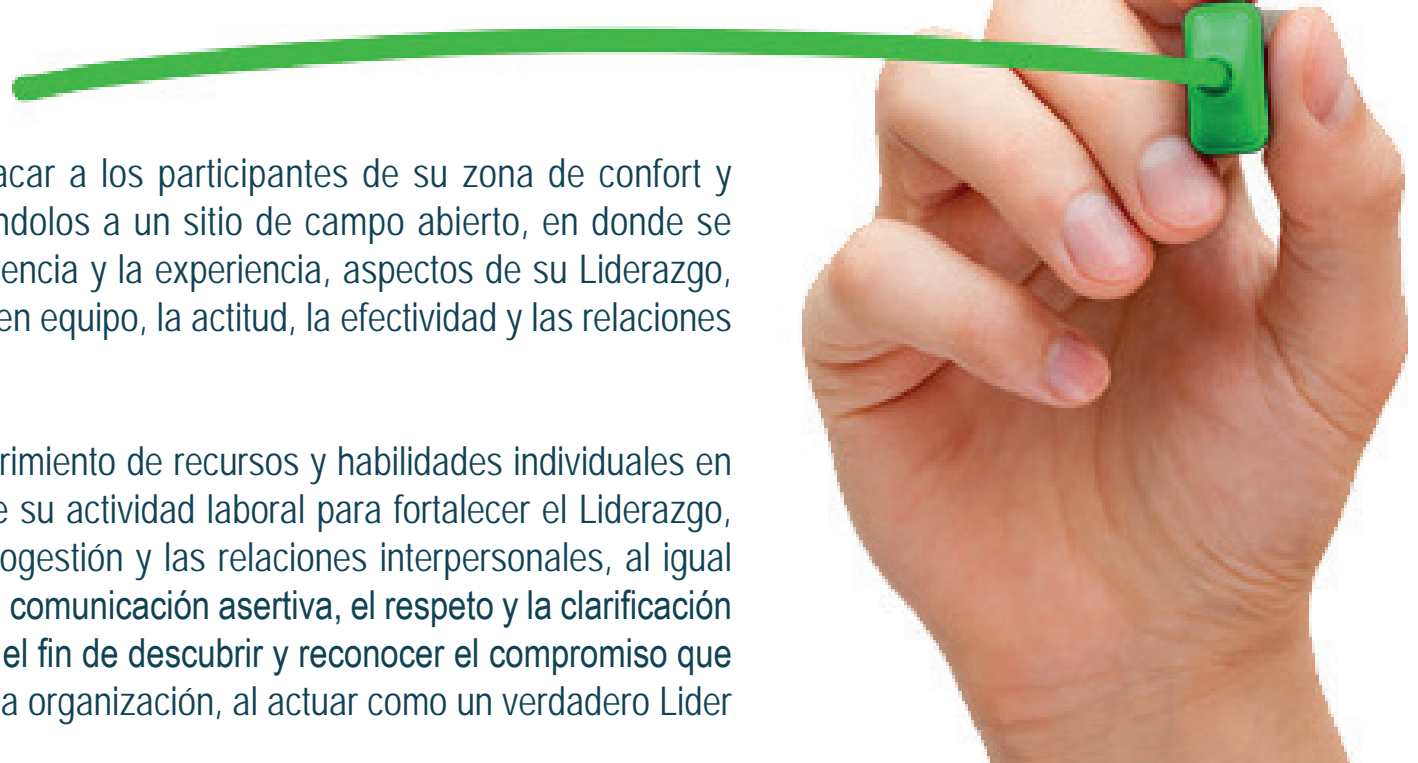
En esta etapa se logra la integración, la sensibilidad, la disposición y el compromiso de los participantes, logrando integrarlos y alinearlos con los objetivos del proceso de Liderazgo y Coaching y los requerimientos de la Organización. El programa está diseñado para aprovechar al máximo los encuentros corporativos o de áreas de trabajo, mediante sesiones outdoor de trabajo en equipo y fortalecimiento de las habilidades personales y de grupo, usando técnicas de Team building o Teamwork. Estas sesiones se pueden realizar tanto **INDOOR** (espacios interiores) como **OUTDOOR** (espacios exteriores preferiblemente) y tiene una duración de 8 horas.

Cuando se trabaja desde la **VIVENCIA y EXPERIENCIA**, no solo se permite la integración e interacción de los equipos de trabajo, sino que adicionalmente, se logra pasar del conocimiento y la teoría a la **PRACTICA**, logrando mayores resultados de reflexión, participación y mejoramiento de los procesos, así como un mayor compromiso en cada uno de los participantes.

Es una metodología de aprendizaje basada en el Coaching y una aplicación de la formación vivencial o por experiencia, que para producirse se nutre de los cinco elementos claves del aprendizaje de un Coach que veremos a continuación:

- Pensar.
- Observar.
- Hacer.
- Sentir.
- Compartir.

COACHING



Permite durante un día, sacar a los participantes de su zona de confort y ambiente de trabajo, llevándolos a un sitio de campo abierto, en donde se pueda trabajar desde la vivencia y la experiencia, aspectos de su Liderazgo, la comunicación, el trabajo en equipo, la actitud, la efectividad y las relaciones interpersonales.

Se logra Facilitar el descubrimiento de recursos y habilidades individuales en la gestión y el desarrollo de su actividad laboral para fortalecer el Liderazgo, el trabajo en equipo, la autogestión y las relaciones interpersonales, al igual que la escucha empática, la comunicación asertiva, el respeto y la clarificación de metas compartidas, con el fin de descubrir y reconocer el compromiso que tiene consigo mismo y con la organización, al actuar como un verdadero Lider Coach.

ENFOQUE DE TRABAJO... EXCELENCIA Y FORTALECIMIENTO DE COMPETENCIAS DE LIDERAZGO

- Liderazgo Consciente y Empoderamiento
- Cultura de Excelencia
- Taller de Clima y Ruta hacia la Mejora
- Comunicación Asertiva y Conversaciones de Valor
- NeuroGestion y adaptacion al Cambio
- Inteligencia Emocional y Relacional
- Responsabilidad e Imagen del Lider / Marca personal
- Trabajo en equipo y Alto rendimiento
- Autogestión y toma de decisiones
- AutoControl y CONFIANZA... Yo te Cuido... Tu me Cuidas

Tiempo de duración: 1 Dia de trabajo, según agenda de la Organización, 1 Sesion.

- Etapa No. 3. Entrenamiento / **Coaching Ejecutivo y de Equipos**

Coaching Ejecutivo y de Equipos es un proceso que persigue como objetivo prioritario el máximo desarrollo profesional y personal. Realizado de una forma óptima y correcta, puede suponer una profunda transformación del individuo o del equipo que lo recibe.

El Coaching Ejecutivo o Executive Coaching ayuda al ejecutivo miembro del equipo o directivo a gestionar, administrar o dirigir su compañía, área de trabajo o negocio bajo su responsabilidad de una manera más eficiente, sostenible, ética, solidaria, humanista y consecuentemente, más rentable, productiva y competitiva. Nuestro proceso de Coaching ICL y su metodología OROAC conlleva implícito un enfoque o método asociado al concepto, contenido y significado de Liderazgo, Inteligencia Relacional y Responsabilidad Social Corporativa o Empresarial.

El Coaching como Proceso Socrático de Formación, consiste en conversaciones o diálogos, a través de la relación entre preguntas y respuestas que mantienen dos personas, coach y coachee.

En el proceso, el coach no enseña, ni direcciona, solo acompaña, estimula, indica el camino y conduce a la respuesta o a una posible solución pero es el coachee quien debe llegar a ella por si mismo, ayudándose de la conversación, la reflexión, el potencial desarrollo personal y profesional, el cambio de actitudes y aptitudes, la mejora de habilidades y competencias, el

estudio, la observación, la meditación y la potenciación del talento y las capacidades humanas, así como su papel como líder o Directivo Coach y el cumplimiento de los objetivos de su equipo y de la Organización.

Coaching de equipos: Con cada uno de los equipos se realizarán tres (3) sesiones de Coaching con una duración de tres (3) horas cada una. Las actividades se realizaron en las instalaciones de la empresa o donde esta defina.

- En la primera sesión fortalecemos habilidades y competencias en los equipos de tal forma que los líderes fortalezcan el trabajo con las personas a cargo o su entorno laboral.
- En la segunda sesión el énfasis está en fortalecer los compromisos de mejora para una **CULTURA DE EXCELENCIA**, así como las capacidades de Liderazgo de los participantes, en la organización.
- En la Tercera sesión se realiza una muestra de actividades de mejora, experiencias de impacto, correctivos y cierre del programa.

En las sesiones se utiliza una metodología especializada en procesos de Coaching de la **International Coaching Leadership ICL: El Modelo OROAC.**, este sigue los siguientes pasos:

Objetivos: es la primera fase del proceso y es aquí donde se definen las metas, en este caso, lo que se espera lograr al final. En esta parte se identifican áreas de potencialización.

Realidad: es aquí donde se identifican las condiciones actuales y se trabaja con las fortalezas y oportunidades de mejora.

Opciones: En esta parte del proceso se analizan las opciones o alternativas que se puedan encontrar para el cumplimiento de los objetivos, una vez identificadas se evalúan para optar por las más indicadas y convenientes.



Acciones: Una vez definidas las opciones más indicadas se identifican las acciones necesarias para el logro de las metas, las acciones irán acompañadas de elementos de seguimiento que permiten una alineación constante con los propósitos del programa.

Compromiso: Como parte del proceso se busca que los participantes generen un compromiso no solo con sus propias acciones sino con el cumplimiento del programa. Adicional se definen y se establecen los compromisos para con la compañía y sus equipos de trabajo.

- **Coaching de Equipo:** 3 sesiones grupales de 3 horas cada una.
- **Coaching Ejecutivo:** 3 sesiones individuales de 1 hora cada una.
- **Acompañamiento individual** y Retroalimentación permanente.
- **Entrega de Informes:** Informe de Avance Informe Final.



Proceso de Coaching de EQUIPOS: 3 sesiones.

Tiempo de duración: (3) Tres meses, Incluye Diagnostico de Equipo.

Proceso de Coaching EJECUTIVO: 3 sesiones Individuales.

Tiempo de duración: (3) Tres meses / Sesiones de 1 hora mensual, Incluye Informe de resultados para el ejecutivo y para la empresa.

COACHES Y FACILITADORES

Participan de **3 a 5 COACHES** y facilitadores Profesionales **CERTIFICADOS** internacionalmente por **INILID** y la **ICL**. Les invitamos a visitar nuestra página web www.inilid.com - www.iclcoach.com en la sección **FACILITADORES** en la que podrán encontrar el perfil de algunos de nuestros Coaches. Estos serán debidamente seleccionados por **INILID** según la temática y énfasis de trabajo planteados en la propuesta.

METODOLOGIA:

Trabajamos y nos movemos en 3 Fases Activas del Aprendizaje:

- **Conocimiento** / Aprendizaje.
- **Experiencia** / Vivencia y Reflexión.
- **Coaching** / Acción, Gestión y Resultados.

Somos Lideres en el mercado: En procesos de liderazgo y Coaching desde programas y procesos de aplicación corporativa, así como en programas formativos y de entrenamiento y **Certificación Internacional ICL**.

Nuestros Programas: Son reconocidos en el medio por su efectividad en el cumplimiento de los objetivos y por la Calidad tanto en información como en el manejo de nuestros procesos.



CONTRATACION DEL PROGRAMA DE LIDERAZGO / HABLEX

El programa se puede tomar en forma completa como es lo ideal o por fases en forma individual, según las necesidades y manejo de presupuestos. Igualmente la propuesta es flexible y se puede construir conjuntamente ajustada a la empresa.

INILID garantiza la calidad en cualquiera de sus formas de adquisición.

ACOMPañAMIENTO VIRTUAL - PLATAFORMA ESPECIALIZADA Y PERSONALIZADA

El aula virtual, como herramienta de apoyo en los programas de capacitación y entrenamiento es muy importante para lograr darle continuidad a la información suministrada y para otorgar un mayor valor de conocimiento y acompañamiento.

Se crea una plataforma virtual para el programa con códigos individuales, para que cada participante pueda entrar y contar allí con información y retroalimentación sobre el programa de Liderazgo, así como con lecturas, videos, fotos, material de apoyo y todo lo que garantice el aprendizaje.



RECURSOS LOGÍSTICOS:

Para el óptimo desarrollo de los **Eventos Programados IN HOUSE**, en cualquiera de los formatos y/o conferencias requeridos le empresa contratante dispondrá:

- Perfil de la Empresa, que incluya Misión, Visión, principios, valores y la línea de mercado que atienden.
- Perfil de Fortalezas y Debilidades del grupo objetivo a capacitar.
- Lugar que ofrezca comodidad a los participantes (Solo para el Coaching de Equipos).
- Video Beam y amplificación de sonido.

INILID, asegurará la presencia de los conferencistas y el desarrollo de todo el material de entrenamiento para la fecha requerida previamente programada por la Organización.

Nuestra propuesta es una excelente oportunidad para agregar valor a la visión y el trabajo de cambio y desarrollo de Habilidades y Competencias para los líderes asociados de valor de las Organizaciones.

En un mundo moderno y ágil como el de hoy, la única ventaja competitiva de lo que denominamos la "Compañía del Futuro" es la capacidad de sus líderes y altos ejecutivos para aprender y generar cambios más rápido que la competencia!.

HABILIDADES DE LIDERAZGO Y EXCELENCIA

DESARROLLANDO HABILIDADES PERSONALES Y ORGANIZACIONALES!



INSTITUTO INTERNACIONAL DE LIDERAZGO - INILID - AVENIDA EL DORADO EDIFICIO TORRE CENTRAL
CRA 68D NO 25B-86 PISO 7 OFIC. 726 - TELÉFONO (57) (1) 4273422 BOGOTÁ D.C
CELULARES: 3138313388 / 3219892982
WWW.INILID.COM / WWW.ICLCOACH.COM
EMAIL habilex@inilid.com